

**КАЛУЖСКАЯ ОБЛАСТЬ  
ТАРУССКИЙ РАЙОН**

**АДМИНИСТРАЦИЯ  
(исполнительно-распорядительный орган)  
СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ  
«ДЕРЕВНЯ АЛЕКИНО»**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

Д.Алекино

24 февраля 2015 г.

№ 9 \2

**«Об утверждении порядка увольнения  
муниципальных служащих администрации  
сельского поселения «Деревня Алекино»  
в связи с утратой доверия»**

На основании статей 27, 27.1 Федерального закона от 02.03.2007 N 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации", Федерального закона от 25.12.2008 N 273-ФЗ "О противодействии коррупции", Трудового кодекса Российской Федерации, администрация сельского поселения "Деревня Алекино"

**ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить Порядок увольнения муниципальных служащих администрации сельского поселения «Деревня Алекино» в связи с утратой доверия (приложение №1).
2. Настоящее Постановление вступает в силу с момента его подписания, подлежит официальному опубликованию в районной газете «Октябрь» и подлежит размещению на официальном сайте администрации МР «Тарусский район» в разделе «Сельские поселения» на странице сельского поселения «Деревня Алекино».

**И.О. Главы администрации  
сельского поселения  
«Деревня алекино»**



**Е.А. Орлов**

КОНСТИТУЦИОНАЛНА  
РЕПУБЛИКА

РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ  
ОБЩООБРАЗОВАТЕЛНО  
УЧЕБНО ПОСОБИЕ

ПОСРЕДНО ОБРАЗОВАНИЕ

11 клас

1998 г.

УЧЕБНИКОВИТЕ ПОСОБИЯ СЪЩО СЪДЪРЖАТ  
И ИЛЮСТРАЦИИ НА ДРУГИ АВТОРИ  
ИЛИ НА ДРУГИ ИЗДАТЕЛСТВА

УЧЕБНИКОВИТЕ ПОСОБИЯ СЪЩО СЪДЪРЖАТ  
И ИЛЮСТРАЦИИ НА ДРУГИ АВТОРИ  
ИЛИ НА ДРУГИ ИЗДАТЕЛСТВА

ПОСРЕДНО ОБРАЗОВАНИЕ

УЧЕБНИКОВИТЕ ПОСОБИЯ СЪЩО СЪДЪРЖАТ  
И ИЛЮСТРАЦИИ НА ДРУГИ АВТОРИ  
ИЛИ НА ДРУГИ ИЗДАТЕЛСТВА

УЧЕБНИКОВИТЕ ПОСОБИЯ СЪЩО СЪДЪРЖАТ  
И ИЛЮСТРАЦИИ НА ДРУГИ АВТОРИ  
ИЛИ НА ДРУГИ ИЗДАТЕЛСТВА

1998 г.

УЧЕБНИКОВИТЕ ПОСОБИЯ СЪЩО СЪДЪРЖАТ  
И ИЛЮСТРАЦИИ НА ДРУГИ АВТОРИ  
ИЛИ НА ДРУГИ ИЗДАТЕЛСТВА

1998 г.

## **ПОРЯДОК**

### **УВОЛЬНЕНИЯ МУНИЦИПАЛЬНЫХ СЛУЖАЩИХ СП «ДЕРЕВНЯ АЛЕКИНО»**

#### **В СВЯЗИ С УТРАТОЙ ДОВЕРИЯ**

Согласно части 2 статьи 27.1 Федерального закона от 2 марта 2007 года N 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации" предусмотрена возможность увольнения муниципальных служащих в связи с утратой доверия.

Муниципальный служащий подлежит увольнению (освобождению от должности) в связи с утратой доверия в случаях:

- 1) непринятия лицом мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов, стороной которого оно является;
- 2) непредставления лицом сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей либо представления заведомо недостоверных или неполных сведений;
- 3) участия лица на платной основе в деятельности органа управления коммерческой организации, за исключением случаев, установленных федеральным законом;
- 4) осуществления лицом предпринимательской деятельности;
- 5) вхождения лица в состав органов управления, попечительских или наблюдательных советов, иных органов иностранных некоммерческих неправительственных организаций и действующих на территории Российской Федерации их структурных подразделений, если иное не предусмотрено международным договором Российской Федерации или законодательством Российской Федерации.

Лицо, замещающее муниципальную должность, которому стало известно о возникновении у подчиненного ему лица личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, подлежит увольнению (освобождению от должности) в связи с утратой доверия также в случае непринятия лицом, замещающим муниципальную должность, мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов, стороной которого является подчиненное ему лицо.

Увольнение муниципального служащего в связи с утратой доверия применяется на основании:

- доклада о результатах проверки, проведенной уполномоченным органом администрации;

- рекомендации комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов (далее - комиссия) в случае, если доклад о результатах проверки направлялся в комиссию;
- объяснений муниципального служащего;
- иных материалов.

При увольнении в связи с утратой доверия учитывается характер совершенного муниципальным служащим коррупционного правонарушения, его тяжесть, обстоятельства, при которых оно совершено, соблюдение муниципальным служащим других ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и исполнение им обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, а также предшествующие результаты исполнения муниципальным служащим своих должностных обязанностей.

Увольнение в связи с утратой доверия применяется не позднее одного месяца со дня поступления информации о совершении муниципальным служащим коррупционного правонарушения, не считая периода времени нетрудоспособности муниципального служащего, пребывания его в отпуске, других случаев их отсутствия на службе по уважительным причинам, а также времени проведения проверки и рассмотрения ее материалов комиссией. При этом увольнение в связи с утратой доверия должно быть применено не позднее шести месяцев со дня поступления информации о совершении коррупционного правонарушения.

До увольнения муниципального служащего работодатель истребует у него письменное объяснение. Если по истечении двух рабочих дней указанное объяснение муниципальным служащим не предоставлено, то составляется соответствующий акт. Не предоставление муниципальным служащим объяснения не является препятствием для его увольнения в связи с утратой доверия.

В распоряжении администрации об увольнении в связи с утратой доверия муниципального служащего в качестве основания применения взыскания указывается часть 2 статьи 27.1 Федерального закона от 02.03.2007 N 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации".

Копия распоряжения о применении к муниципальному служащему взыскания с указанием коррупционного правонарушения и нормативных правовых актов, положения которых им нарушены, или об отказе в применении к муниципальному служащему такого взыскания с указанием мотивов вручается под расписку в течение пяти дней со дня издания соответствующего распоряжения.

Муниципальный служащий вправе обжаловать увольнение в суде.